



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2025

Ano-base 2025 · Natal/RN, Brasil





Sumário

Sumário.....	2
1. Apresentação	3
2. Sobre Este Relatório.....	4
Referências e metodologia	4
O que este relatório não cobre	4
Limitações e ressalvas metodológicas	4
Fale conosco	4
3. A Dois A	5
Identidade estratégica	5
Obras e empreendimentos em 2025	6
4. Nossa Jornada ESG	7
Dois A Sustainability Framework.....	7
Comitê ESG e áreas envolvidas	8
Matriz de materialidade	8
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) priorizados	8
5. Desempenho ESG 2025	9
5.1 Pilar Pessoas	9
5.2 Pilar Desenvolvimento Humano Local.....	11
5.3 Pilar Meio Ambiente	12
5.4 Pilar Governança	14
6. Destaques e Considerações Finais	16
7. Próximos Passos	17



1. Apresentação

Em 2025, a Dois A deu um passo decisivo na consolidação da sua Jornada ESG. O que nasceu como um compromisso formalizado no Pacto ESG Dois A, em fevereiro de 2024, tornou-se prática viva nos canteiros de obras, nos escritórios e no relacionamento com as comunidades onde a companhia atua.

Os resultados apresentados neste relatório refletem o trabalho de um Comitê ESG multidisciplinar, de lideranças engajadas e de cada colaborador e colaboradora que, no dia a dia, transforma diretrizes em prática: segurança nos canteiros, cuidado com os recursos naturais, desenvolvimento profissional e uma governança cada vez mais madura.

Este é o primeiro relatório público de sustentabilidade da Dois A. Ele consolida os indicadores de 2025 à luz do Dois A Sustainability Framework e reforça o compromisso da companhia com a transparência, a melhoria contínua e a geração de valor sustentável para todas as partes interessadas.

A Dois A segue construindo soluções de engenharia com excelência, austeridade e sustentabilidade — gerando valor para as pessoas.



2. Sobre Este Relatório

Este é o primeiro Relatório de Sustentabilidade da Dois A Engenharia, referente ao ano-base 2025 (1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025). O documento apresenta os resultados não financeiros da jornada ESG da empresa, organizados segundo o Dois A Sustainability Framework, desenvolvido em 2024 com o apoio técnico do Núcleo de Estudos em Sustentabilidade Empresarial (NESE), da Fundação de Apoio do IFRN (FUNCERN).

O escopo abrange as operações da Dois A em construção civil, industrial, infraestrutura viária e urbana, incorporações imobiliárias e obras de implantação de parques eólicos e usinas solares fotovoltaicas em execução ao longo de 2025.

Referências e metodologia

A estruturação dos temas, indicadores e nível de maturidade das práticas segue a Prática Recomendada ABNT PR 2030 (Ambiental, Social e Governança — conceitos, diretrizes e modelo de avaliação e direcionamento para organizações), com referência adicional aos temas do Movimento B (B Lab), às diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

O que este relatório não cobre

Por se tratar da primeira edição, este relatório concentra-se nos indicadores socioambientais e de governança do ano de 2025. O desempenho econômico-financeiro da companhia não é tratado neste documento e poderá compor relatórios específicos em edições futuras.

Limitações e ressalvas metodológicas

Os indicadores apresentados neste relatório refletem as informações disponíveis para as áreas responsáveis até a data de fechamento deste documento, com base em autodeclaração das equipes de QSMS, Compliance, Gente e Gestão e demais áreas envolvidas na Jornada ESG. Os dados não foram, até a presente edição, submetidos a verificação por auditoria externa independente. Indicadores expressos em termos categóricos (como “100% de atendimento à legislação”) referem-se ao escopo, ao período de apuração e às obras/processos especificados em cada indicador, e podem ser objeto de atualização em caso de identificação de não conformidades supervenientes.

Fale conosco

Dúvidas, sugestões ou comentários sobre este relatório podem ser encaminhados aos canais oficiais de comunicação da Dois A.



3. A Dois A

Fundada em 1999, a Dois A atua na construção civil, industrial, de infraestrutura viária e urbana, incluindo as obras de infraestrutura necessárias para a implantação de parques eólicos e usinas solares em diversas localidades do Brasil. A empresa investe continuamente em valorização do capital humano, equipamentos, inovação tecnológica e programas de qualidade, gestão e capacitação profissional.

Identidade estratégica



Nossa Missão

Construir soluções de Engenharia com Excelência, Austeridade e Sustentabilidade, gerando valor para as pessoas.



Nossa Visão

Ser referência nos mercados em que atua, como provedora de Soluções Inovadoras de Engenharia.



Nossos Valores

- Dedique-se às pessoas
- Seja ético
- Respire inovação
- Trabalhe com excelência
- Garanta a sustentabilidade

Obras e empreendimentos em 2025

Ao longo de 2025, a Dois A manteve operações ativas nas seguintes frentes:



Energias renováveis

- PE Cajuína 3
- PE Serra do Tigre
- PE Serra da Palmeira
- UFV Coração de Maria
- UFV Barro Alto

Incorporações imobiliárias

- Jardins do Potengi
- Reserva Pipa



4. Nossa Jornada ESG

A temática ESG foi incorporada ao planejamento estratégico da Dois A em 2024, quando a segurança e o compliance passaram a figurar como diretriz estratégica, com o objetivo de “avançar iniciativas ESG nos processos internos”. Esse movimento culminou no lançamento do Pacto ESG Dois A, em fevereiro de 2024, e na criação de um Comitê ESG multidisciplinar, responsável por debater, acompanhar e buscar tendências, identificar riscos e oportunidades nas dimensões social, ambiental, de governança e de segurança e saúde dos colaboradores.

Em 2024, a jornada foi estruturada com o apoio técnico do NESE por meio de uma mentoria ESG, que resultou na avaliação do nível de maturidade das práticas já existentes, na criação do Dois A Sustainability Framework e no planejamento de projetos ESG priorizados para os quatro pilares da companhia que tiveram andamento em 2025.

Dois A Sustainability Framework

O framework organiza a jornada ESG da Dois A em quatro pilares, alicerçados pelos valores institucionais de Ética, Excelência e Austeridade, e sustentados pelos sistemas de gestão certificados da companhia (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001 e ISO 37301).



Figura: Dois A Sustainability Framework — pilares, elementos norteadores, certificações e aderência aos ODS. Fonte: Dois A, 2025.



Comitê ESG e áreas envolvidas

O Comitê ESG reúne diretorias (Incorporações e DTS), gerências (QSMS, Jurídico/Compliance, Geral de Obras, Suprimentos, Comercial e Orçamento, Financeiro, Projetos – DTS, Gente e Gestão) e coordenações (meio ambiente, recursos minerais e hídricos, auditoria e gestão), garantindo uma abordagem integrada à jornada ESG.

Matriz de materialidade

A matriz de materialidade da Dois A, estruturada em 2024, identificou nove temas materiais considerados críticos para o negócio e para as partes interessadas, com destaque para a mitigação e redução de impactos ambientais, o relacionamento com clientes e o desenvolvimento do colaborador. A atualização periódica da matriz está prevista como projeto do pilar Governança, com o objetivo de assegurar sua continuidade e revisão frequente.

- Mitigar e reduzir impactos ambientais
- Potencializar o relacionamento com os clientes
- Desenvolvimento do colaborador
- Gestão de políticas da governança corporativa
- Desenvolvimento da cadeia de suprimentos
- Relações de trabalho dentro da companhia
- Resiliência econômica
- Responsabilidade financeira
- Capacidade de inovação

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) priorizados

A jornada ESG da Dois A está alinhada aos seguintes ODS prioritários: ODS 3 (Saúde e Bem-estar), ODS 4 (Educação de Qualidade), ODS 5 (Igualdade de Gênero), ODS 7 (Energia Limpa e Acessível), ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), ODS 9 (Indústria, Inovação e Infraestrutura), ODS 11 (Cidades e Comunidades Sustentáveis), ODS 12 (Consumo e Produção Responsáveis), ODS 13 (Ação Contra a Mudança Global do Clima) e ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes). A companhia amplia gradualmente esse alinhamento também aos ODS 6 (Água Potável e Saneamento) e ODS 15 (Vida Terrestre).



5. Desempenho ESG 2025

A seguir são apresentados os principais resultados de 2025 por pilar do Dois A Sustainability Framework, com base nos projetos ESG planejados pelo Comitê e acompanhados ao longo do ano.

5.1 Pilar Pessoas

Promover um ambiente de trabalho seguro, saudável e inclusivo, valorizando os colaboradores e estimulando seu desenvolvimento profissional e humano, fortalecendo competências, engajamento e a promoção de trabalho digno.

ODS 3 • 4 • 5 • 8 • 10



Agenda Positiva

Promover um ambiente de trabalho positivo, fortalecer o vínculo entre os colaboradores e incentivar a participação ativa em iniciativas corporativas.

+2.000 Pessoas impactadas	60 Ações realizadas	100% De obras atendidas
-------------------------------------	-------------------------------	-----------------------------------

Avaliação de Desempenho — Ciclo 2025

Identificar o desempenho individual a partir das competências e entregas dos colaboradores, estimulando o crescimento profissional e a eficiência organizacional.



141 Pessoas avaliadas	53% Feedbacks realizados	4 PDIs elaborados
---------------------------------	------------------------------------	-----------------------------

Key People

Desenvolver talentos estratégicos, impulsionando o crescimento e a inovação da organização.

6 Pessoas participantes	0% Turnover	100% Cronograma da mentoria
-----------------------------------	-----------------------	---------------------------------------

Dois A Academy

Promover o desenvolvimento contínuo dos colaboradores, fortalecendo competências essenciais para o alcance dos objetivos da empresa. A iniciativa estimula o protagonismo dos times, desenvolve talentos e fortalece a gestão do conhecimento.

75% Aderência ao módulo online	325 Horas de treinamento	86 Média geral
--	------------------------------------	--------------------------

Programa Trainee

Capacitar jovens talentos, promovendo o desenvolvimento de habilidades técnicas e comportamentais alinhadas às diretrizes estratégicas, visando à formação de futuros líderes que impulsionem a inovação e o crescimento sustentável da empresa.

9 Pessoas impactadas	39% Turnover	100% Cumprimento do cronograma
--------------------------------	------------------------	--

Assistência Médica

Fornecer cuidados de saúde acessíveis e de qualidade para melhorar o bem-estar e a qualidade de vida dos beneficiários.

125 Pessoas impactadas	R\$ 649.762,24 Investimento anual
----------------------------------	---



Auxílio Educação

Oportunizar a extensão da educação formal dos colaboradores das empresas do Grupo Dois A, sob a forma de reembolso parcial da mensalidade de cursos de graduação, pós-graduação e MBA.

7 Pessoas impactadas	R\$ 84.000,00 Investimento no programa	80% Solicitações de reembolso no prazo
--------------------------------	--	--

Saúde e Segurança

Direcionar e estabelecer diretrizes, metas e indicadores para o desenvolvimento das atividades em conformidade com as premissas de saúde e segurança ocupacional.

+100.000 Hora homem treinada	153 Número de ocorrências	0,51 Taxa de frequência de acidentes
--	-------------------------------------	--

596 Pessoas vacinadas	3.338 Atendimentos ambulatoriais	13.432 Aferições de pressão arterial
---------------------------------	--	--

+70 Campanhas de saúde	+12.000 Pessoas sensibilizadas	100% Atendimento à legislação
----------------------------------	--	---

5.2 Pilar Desenvolvimento Humano Local

Contribuir para o desenvolvimento social e econômico das comunidades onde a empresa atua, promovendo capacitação, geração de oportunidades e inclusão produtiva, fortalecendo o relacionamento com as comunidades e gerando impacto positivo e sustentável no território.

ODS 4 • 8 • 10





Ações nas Comunidades do Entorno

Planejar e implementar iniciativas de impacto social e ambiental nas comunidades do entorno dos projetos em implantação pela Dois A.

+200 Pessoas impactadas	10 Comunidades impactadas
-----------------------------------	-------------------------------------

Contratação de Mão de Obra Local

Realizar processo de mobilização e contratações ao decorrer da obra, de forma a contemplar requisitos do cliente, legislação aplicável e diretrizes internas da Dois A.

35% Mão de obra local	+35.000 Horas de ações de desenvolvimento
---------------------------------	---

5.3 Pilar Meio Ambiente

Promover a gestão responsável dos recursos naturais e a redução dos impactos ambientais das atividades, contribuindo para a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente.

ODS 6 · 7 · 8 · 11 · 12 · 13 · 15 · 16



Monitoramento de Variáveis Ambientais

Garantir o monitoramento adequado de variáveis ambientais e o atendimento à legislação ambiental.

209.952 m³ de água	764.331 Energia consumida	1.333.670 Litros de diesel
------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------

3.112.553 m³ de agregados	2.792 m³ de efluentes reutilizados	100% Atendimento à legislação
-------------------------------------	--	---



Monitoramento das Áreas de Supressão Vegetal

Monitorar o processo de supressão vegetal para que ocorra de acordo com os requisitos ambientais pertinentes.

100% Supressão executada no cronograma	99% Supressão dentro da área licenciada	100% Mão de obra treinada
--	---	-------------------------------------

Preservação de Áreas de Proteção Ambiental

Garantir a preservação de áreas de proteção ambiental localizadas nas áreas de interferência direta dos projetos.

100% Áreas sinalizadas e preservadas	5.377 Horas de treinamento	3.942 Pessoas treinadas
--	--------------------------------------	-----------------------------------

Recuperação de Áreas Degradadas

Garantir a recuperação adequada de áreas degradadas de uso temporário.

73 Hectares executados	0,15% Áreas executadas — plantio	99,85% Áreas executadas — hidrossemeadura
----------------------------------	--	---

Inventário de Emissões Atmosféricas

Quantificar as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) da Dois A.

12.010.611 Kg de CO ₂ emitidos	1.668 Equipamentos movidos a diesel	4.273.271 Litros de diesel consumidos
---	---	---

O inventário de emissões é o primeiro passo do tema Mitigação de Gases de Efeito Estufa do Framework; o Plano de Mitigação de GEE, com projetos definitivos de redução, está em desenvolvimento com prazo previsto para 2027.



5.4 Pilar Governança

Fortalecer a gestão ética, transparente e responsável, assegurando conformidade, integridade nas relações e confiança entre a empresa e seus stakeholders.

ODS 5 • 8 • 9 • 12 • 16



Canal de Ética

Garantir a efetividade do funcionamento do Canal de Ética, operado por empresa independente, com anonimato garantido ao denunciante.

85,12% Denúncias atendidas dentro do prazo	15,14% Denúncias procedentes
--	--

Implementação e Certificação ISO 37.301

Instaurar uma cultura de compliance dentro da organização e implementar controles apropriados para prevenir, detectar, responder e reduzir a incidência de suborno e demais desvios de conduta.

19 Horas de treinamento	3.194 Colaboradores treinados	100% Obras impactadas
-----------------------------------	---	---------------------------------

A certificação inicialmente prevista como ISO 37001 (Sistema de Gestão Antissuborno) evoluiu, ao longo da execução, para a ISO 37301 (Sistema de Gestão de Compliance), de escopo mais abrangente.

Relacionamento com Fornecedores

Liderança na cadeia de suprimentos, fortalecendo a colaboração com fornecedores, gerenciando riscos e disseminando melhores práticas ESG ao longo da cadeia.

EM DESENVOLVIMENTO — o Cadastro e Qualificação de Fornecedores e a due diligence de fornecedores com critérios ESG seguem em estruturação, com previsão de consolidação dos primeiros resultados no próximo ciclo de reporte.



Inovação

Promoção de uma cultura de inovação dentro da Dois A, impulsionando soluções criativas e melhorias que aumentem a produtividade, qualidade, competitividade, governança e sustentabilidade — capitaneada pelo laboratório de inovação Evo, responsável por projetos como o SIMOVA (controle do uso de máquinas e veículos) e o GUARDIAN (gestão de combustível).

EM DESENVOLVIMENTO — a Política de Inovação Dois A e a instrução de trabalho do Roadmap de Projetos Evo estão em desenvolvimento, com publicação prevista para consolidar a governança da inovação na companhia.

Proteção de Dados e Segurança da Informação

Assegurar a proteção de dados pessoais de colaboradores, clientes, fornecedores e demais partes interessadas, bem como a segurança da informação e o uso adequado dos recursos tecnológicos da companhia, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

CONCLUÍDO EM 2025 — a Dois A aprovou a Política de Privacidade de Dados (PL.25, Revisão 01) e a Política de Tecnologia da Informação (PL.22, Revisão 01), que formalizam as diretrizes de tratamento de dados pessoais, cibersegurança e uso dos recursos de TI da companhia. A Dra. Isabelle Martins foi designada DPO (Encarregada de Proteção de Dados) do Grupo Dois A, com atendimento aos titulares de dados pelo canal lgpd@doisa.com.

Materialidade e Relatório de Sustentabilidade

Avaliação dos riscos materiais significativos, considerando-os no planejamento dos projetos ESG, com compromisso de transparência por meio da divulgação anual de relatórios de sustentabilidade.

EM DESENVOLVIMENTO — a atualização da matriz de materialidade será realizada em 2026; este primeiro relatório de sustentabilidade é a principal entrega do tema referente ao ano de 2025.



6. Destaques e Considerações Finais

Os resultados ESG de 2025 evidenciam a evolução consistente da Dois A na integração da sustentabilidade à estratégia do negócio, com avanços relevantes em segurança, gestão ambiental, desenvolvimento de pessoas e governança.

A queda na gravidade das ocorrências registradas, associada ao crescimento da produção da companhia, reforça a maturidade operacional da Dois A e o compromisso com a preservação da vida em seus canteiros de obras.

A companhia segue fortalecendo sua jornada ESG como um diferencial competitivo, orientando decisões, gerando valor sustentável e consolidando a Dois A como referência em responsabilidade, eficiência e impacto positivo nos territórios onde atua.



7. Próximos Passos

Com base na avaliação de maturidade das práticas ESG e na experiência do primeiro ciclo de acompanhamento, a DoiS A definiu as seguintes prioridades para fortalecer sua jornada de sustentabilidade:

- Aprovar Instrução Normativa para o funcionamento do Comitê ESG (atribuições, composição, periodicidade de reuniões e atualizações);
- Concluir o Cadastro e Qualificação de Fornecedores com critérios ESG e lançar o Selo Fornecedor ESG DoiS A;
- Publicar a Política de Inovação DoiS A e consolidar a governança do laboratório Evo;
- Avançar no Plano de Mitigação de Gases de Efeito Estufa (GEE), a partir do inventário já realizado em 2025;
- Elaborar uma política específica de Diversidade, Equidade e Inclusão e ampliar o censo de diversidade;
- Lançar o Selo “Canteiro ESG – DoiS A” para difundir boas práticas de eficiência de recursos e controle da poluição nas obras;
- Revisar o DoiS A Sustainability Framework a cada dois anos, mantendo sua aderência à estratégia do negócio.